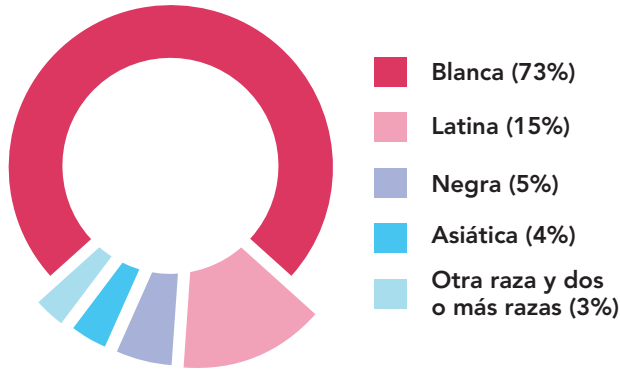


MUJERES DE COLOR EN RHODE ISLAND 2018

UN PANORAMA

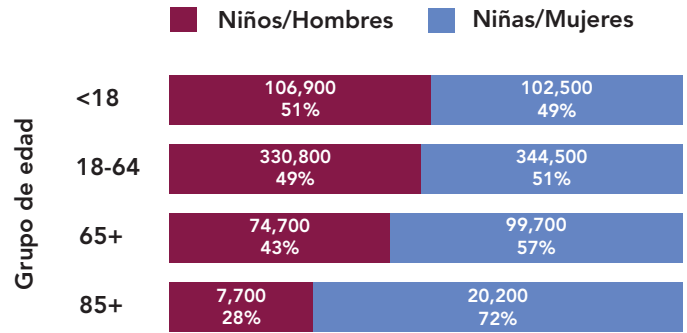
POBLACIÓN

Más de una en cuatro niñas/mujeres en Rhode Island es de color



Fuente: Extracto de datos IPUMS de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2016 de la Oficina del Censo de EE.UU. Datos para todas las razas y etnias que no sean latinos excluyen a las mujeres de origen hispano. Los datos para el blanco son blancos, no hispanos para este infográfico. *Para este infográfico, hemos utilizado los términos "Negro" o "Negra" pero reconocemos que otros de descendencia Africana pueden identificarse como "Moreno" o "Morena".

A medida que la población envejece, es cada vez más dominado por mujeres



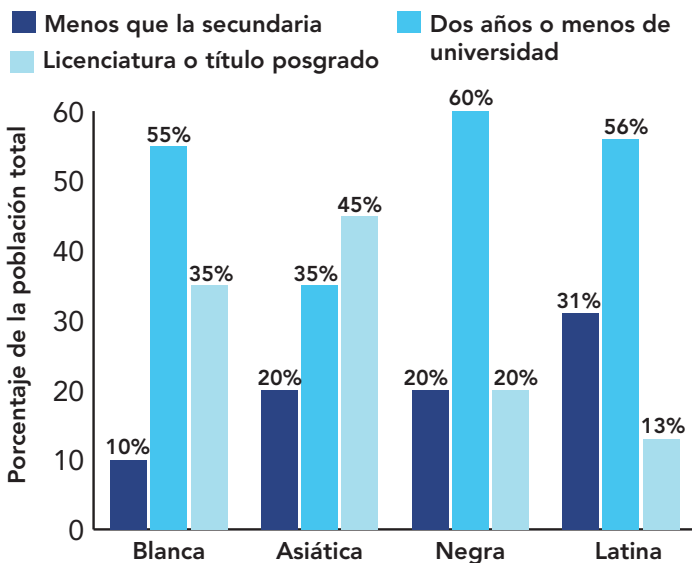
Número de hombres/mujeres, porcentaje de cada grupo de edad

52% de la población en Rhode Island es mujer (**545,000**)

Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Estimaciones de un año de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2016.

EDUCACIÓN

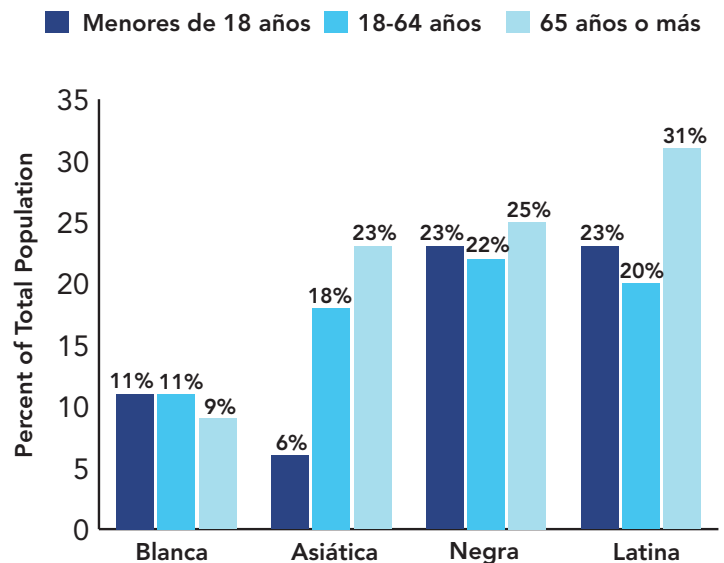
El logro educativo de las mujeres en Rhode Island (mayores de 25 años) varía considerablemente según la raza y el origen étnico



Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2012-2016.

POBREZA

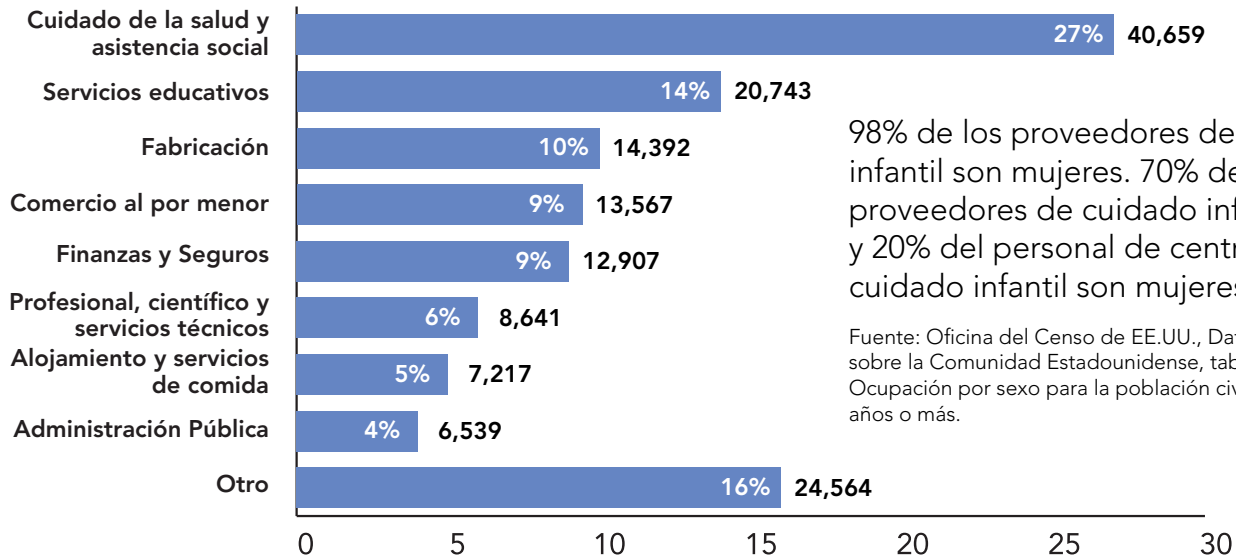
Las niñas/mujeres negras y latinas en Rhode Island tienen tasas de pobreza más altas que sus contrapartes blancas



Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2016.

EL PERSONAL

2 de cada 5 mujeres en Rhode Island trabajan en el cuidado de la salud, asistencia social o servicios educativos

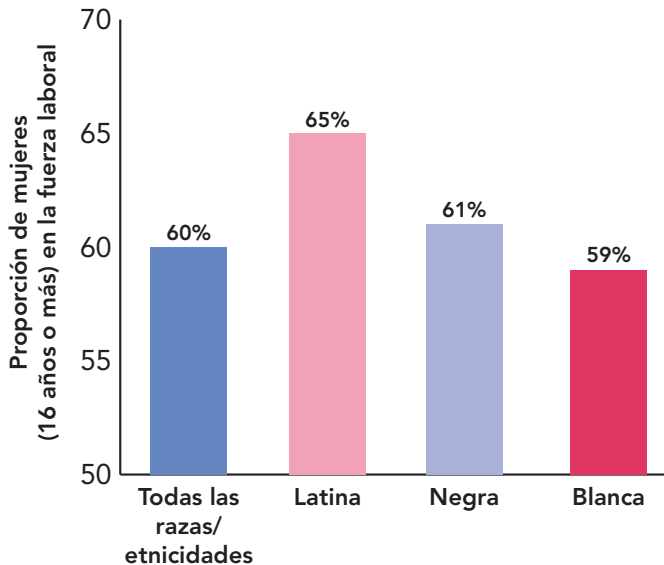


98% de los proveedores de cuidado infantil son mujeres. 70% de los proveedores de cuidado infantil familiar y 20% del personal de centros de cuidado infantil son mujeres de color.

Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, tabla B24010: Ocupación por sexo para la población civil empleada de 16 años o más.

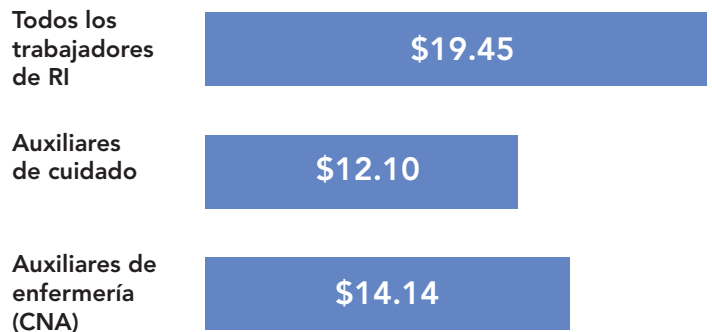
Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2012-2016.

La mujer latina y negra representan una mayor proporción de la fuerza laboral comparada a la mujer blanca, no hispana



Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Estimaciones de un año de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2016.

El salario medio para todos los auxiliares de cuidado personal y auxiliares de enfermería son mucho más bajos que el salario medio en Rhode Island

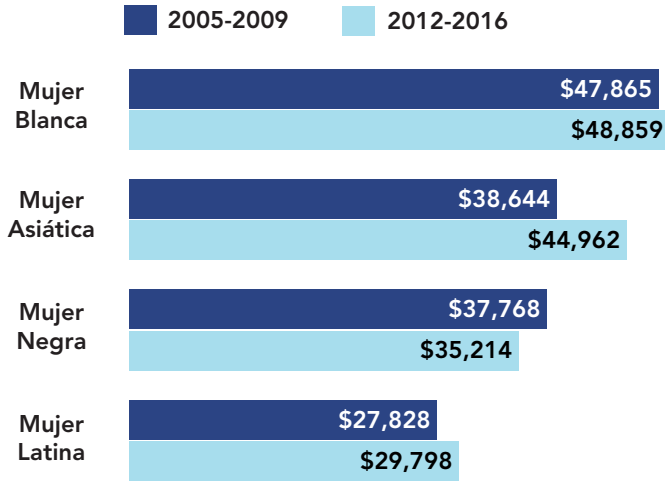


87% de los trabajadores del apoyo de cuidado de salud en Rhode Island son mujeres. Mujeres de color representan casi la mitad (47%) de estos trabajadores.

Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2012-2016, tabla S2401: Ocupación por sexo para la población civil empleada de 16 años o más, y La Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU., mayo de 2017 Estimación de salarios y ocupaciones de los estados.

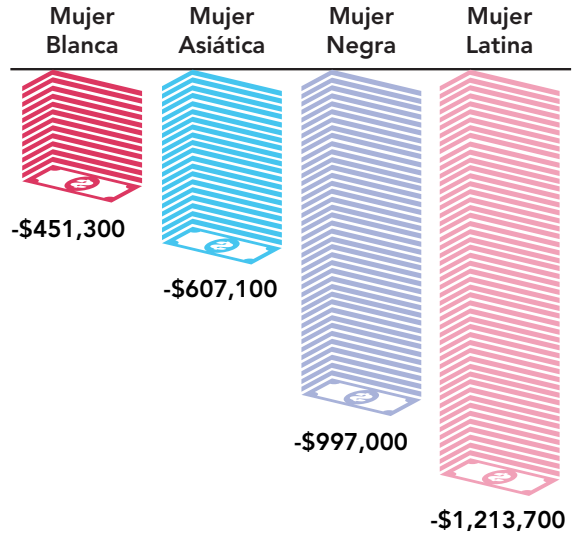
SALARIO

Desde el final de la Gran Recesión, los salarios medios subieron para mujeres blancas, latinas y asiáticas y bajaron para mujeres negras en Rhode Island



Fuente: Oficina del Censo de EE. UU., Datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2005-2009, 2012-2016. Los dólares han sido ajustado por inflación con el dólar del 2018 utilizando CPI-U-RS. La "Gran Recesión" fue entre 2007-2009.

Pérdida salarial de por vida basado en las disparidades actuales en salarios medios por raza/etnia y género



Fuente: Oficina del Censo de EE. UU., Datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2012-2016. Datos basados en comparación del salario medio de cada grupo demográfico con el salario medio de hombres blancos no hispanos sobre una carrera de 40 años e ajustado por inflación con el dólar del 2018.

Impacto al aumentar el salario mínimo a \$ 15/hora para las mujeres en Rhode Island



de todas las trabajadoras se beneficiarían



trabajadores negros y latinos se beneficiarían de un salario mínimo de \$15

\$280.7 millones

El aumento acumulativo de los salarios de las mujeres afectadas en 2024, suponiendo que el salario mínimo se aumenta a \$15/hora desde \$10.10 actuales.

Fuente: Análisis del Instituto de Progreso Económico de la Oficina del Censo de EE.UU. Datos de CPS.

Cambio promedio en las ganancias anuales de mujeres en Rhode Island por aumentar el salario mínimo a \$15/hora

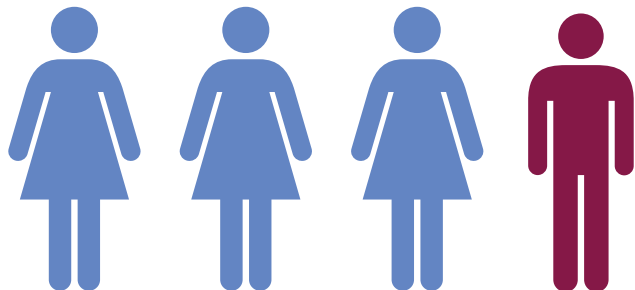


Elevando el salario mínimo a \$15/ hora aumentaría el salario de **96,700** mujeres (**64,300** de los cuales actualmente ganan menos de \$15/hora, y **32,400** de los cuales verían un modesto aumento de salario si los empleadores ajustan su pago). El promedio del incremento anual para todas las mujeres sería **\$2,903**.

Fuente: Análisis del Instituto de Progreso Económico de la Oficina del Censo de EE. Datos de CPS.

SERVICIO DE CUIDADO

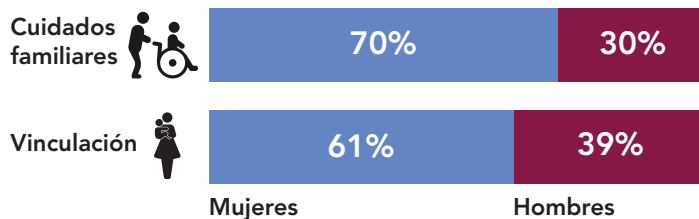
A nivel nacional, 3 en cada 4 de todos los cuidadores de los miembros mayores de familia son mujeres



El valor económico del cuidado informal proporcionado por las mujeres se estima entre **\$148 mil millones** y **\$188 mil millones** anuales.

Fuente: Instituto sobre el Envejecimiento, 2016. "Cómo IOA ve el envejecimiento en América"

La mayoría de la gente en Rhode Island que usan el programa de permiso familiar pagado, (Temporary Caregiver Insurance - TCI por sus siglas en inglés) son mujeres.

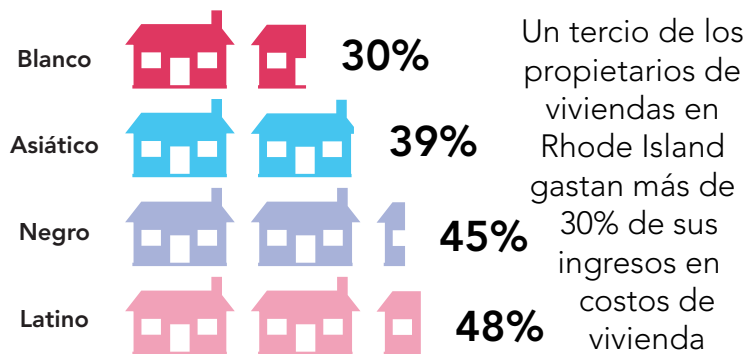


En 2017, hubo **6,224** solicitudes aprobadas para TCI. De estos, el **20%** se ocupaba de un enfermo grave miembro de la familia y el **80%** fueron para unirse con un nuevo bebé/niño.* **Mujeres de color enfrentan mayor obstáculos al acceso de permiso familiar pagado.**

*Fuente: Departamento de Trabajo y Capacitación en Rhode Island, 2017 Anual de TDI. <http://www.dlt.ri.gov/lmi/pdf/tdi/2017.pdf>

LA PROPIEDAD DE LA VIVIENDA/VIVIENDA ASEQUIBLE

Los propietarios de viviendas de color en Rhode Island gastan un alto porcentaje de sus ingresos en vivienda

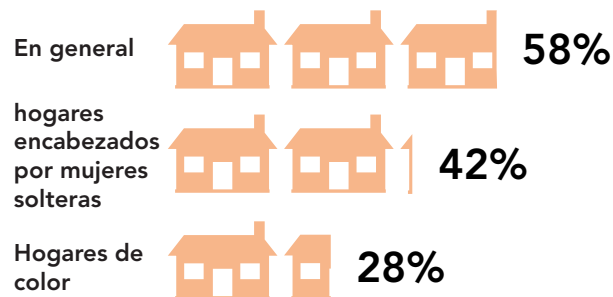


Porcentaje de ingresos gastados en vivienda

50% de todos los **inquilinos** en Rhode Island gastan más de 30% de sus ingresos en costos de vivienda.

Fuente: National Equity Atlas, datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2011-2015 de IPUMs

Tasas de propiedad de vivienda en Rhode Island por género, raza/etnia y general



La tasa de propiedad de vivienda para hogares encabezados por mujeres solteras en Rhode Island es el **segundo más bajo** entre todos los estados. La tasa de propiedad de vivienda para hogares de color en Rhode Island es **el más bajo** entre todos los estados.

Fuente: Análisis de Prosperity Now de la Oficina del Censo de EE.UU, datos de la encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, 2016.